



SCHOOL OF MANAGEMENT

iaelyon



Laboratoire Magellan

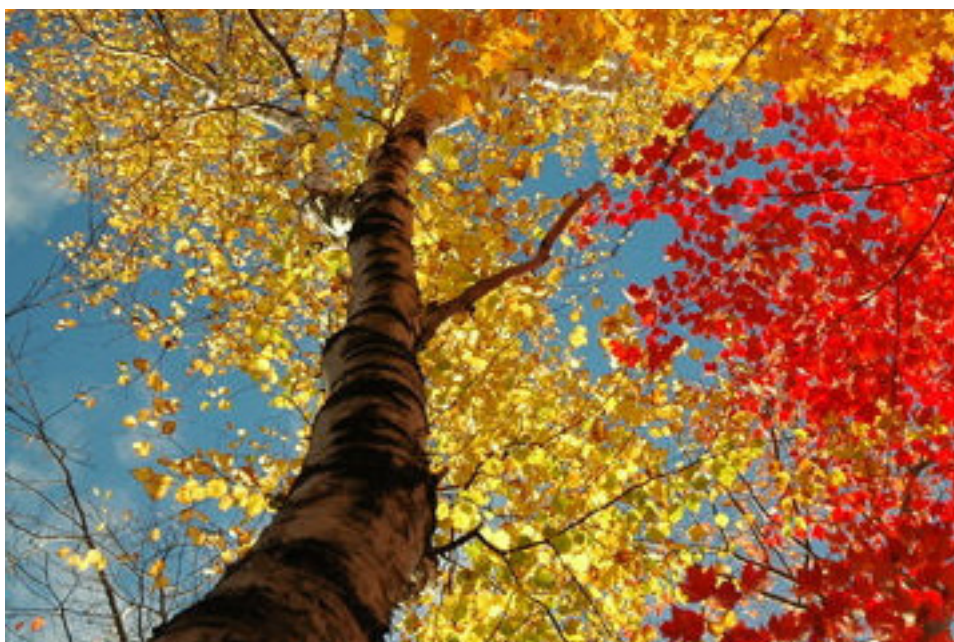


COLLOQUE D'AUTOMNE DE L'ISEOR

Rebondir... pour surmonter la crise

26 & 27 octobre 2023

à Lyon - iaelyon, 16 rue Rollet 69008



Comment les entreprises réussissent-elles à transformer les menaces qu'elles subissent en opportunités fécondes ? D'innombrables innovations tous azimuts constituent la réponse, souvent discrète, face à une telle conjoncture pleine de promesses « cachées ». Mieux connaître ces innovations naissantes et les propager est un levier pour la dynamique économique, source de prospérité bienfaisante. Ce colloque, sans occulter les difficultés actuelles, mettra l'accent sur les espoirs qui jaillissent un peu partout. L'avenir n'est point triste, mais sérieux et engageant. Les coûts cachés recyclables sont une source d'énergie renouvelable qui permet d'autofinancer le redressement économique et stimuler les initiatives inédites. Mieux que des discours, les cas d'entreprise en apporteront témoignage.

Henri Savall & Véronique Zardet

Renseignements et inscriptions
munoz@iseor.com

PRÉSENTATION

- QUELS LEVIERS POUR RENOUER AVEC DES RÉSULTATS ÉCONOMIQUES POSITIFS ?
- COMMENT RÉPONDRE AUX ATTENTES D'UNE CLIENTÈLE PLUS EXIGEANTE ?
- COMMENT ATTIRER ET MIEUX RETENIR LE PERSONNEL ?

Les constats à partir de l'expérience vécue

- > L'inflation et la hausse des coûts de l'énergie, des matières premières, des pièces détachées... accroissent les charges des entreprises et des organisations
- > La situation financière des entreprises et organisations se dégrade
- > La clientèle ancienne et nouvelle exprime de fortes attentes (nouvelles ?)
- > La rotation du personnel est exacerbée, avec le départ spontané de collaborateurs même ancien, des difficultés accrues, ainsi qu'une pénurie de candidats dans de nombreux secteurs et métiers.



Ces jours de colloque ont pour ambition de mettre l'accent sur les lueurs d'espoir qui jaillissent un peu partout, sans occulter les difficultés liées à la crise actuelle économique, sociale et environnementale. Mieux connaître ces innovations et les propager constitue un levier pour la dynamique économique et la prospérité bienfaitrices. En effet l'avenir n'est point triste, mais sérieux et engageant.

De quelles innovations parlons-nous ? Il s'agit en particulier d'innover pour attirer les clients, grâce à des stratégies de diversification et de différenciation, mais aussi pour retenir les collaborateurs. La qualité de vie au travail est aujourd'hui un avantage concurrentiel. Faire de l'entreprise un lieu de vie agréable et attractif devient une priorité, un lieu de rencontre des clients et des collaborateurs.

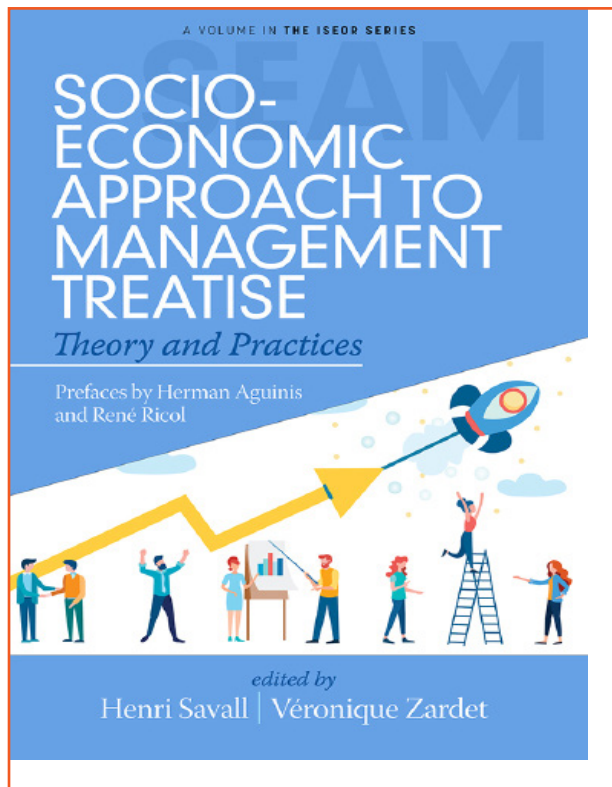
Les coûts cachés recyclables sont une source d'énergie renouvelable, pour autofinancer le redressement économique et stimuler les initiatives inédites. La productivité économique compatible avec les besoins humains constitue l'une des clés. En effet le personnel est doté d'énergie renouvelable, très précieuse actuellement. Il s'agit donc d'intensifier l'intégration des jeunes recrutés. « Occupez-vous de vos collaborateurs... et ils feront de même avec vos clients ! »

Ce colloque sera aussi l'occasion de débattre de problématiques plus macroéconomiques : en quoi la stratégie de réindustrialisation de notre pays constitue-t-elle une voie pour surmonter cette crise ? Épargner, investir et répartir les revenus pour alimenter la demande relève aussi de politiques publiques tout autant que de comportements des entreprises, des organisations et des personnes.

Pour traiter ces thématiques, nous accueillerons des dirigeants et cadres d'entreprises et d'organisations, ainsi que des institutions publiques et privées dont les missions concernent le rebondissement face à la crise.

THÈMES

- > Conjoncture financière instable ou aggravée
- > Innover tous azimuts
- > Économie d'énergie et stimulation de l'innovation
- > Comportements du personnel et attractivité du travail
- > Qualité de vie au travail
- > Polyvalence et poly-compétences
- > Fécondité de la TPE et vitalité anti-crise
- > Tétrarnormalisation et normes contradictoires
- > Réindustrialisation et conservation des savoir faire
- > Capitalisme socialement responsable



Dirigé par Henri Savall et Véronique Zardet
Préfaces de Herman Aguinis et René Ricol
Postface de R. Murray Lindsay

Fruit d'un demi-siècle de recherches et d'expérimentations en économie et en gestion, ce traité s'adresse aux praticiens du management.

Le management socio-économique rend compatibles les exigences de l'humanisme dans la vie professionnelle et d'une prospérité économique durable. Il est illustré par de nombreux cas issus de 2 150 entreprises et organisations de secteurs très variés et présente des résultats observés et mesurés. La plupart de ces chapitres sont rédigés conjointement par des dirigeants ou des cadres d'entreprises et d'organisations, ainsi que des enseignants-chercheurs ou des consultants impliqués dans les actions-pilotes.

Cet ouvrage a été rédigé par 193 auteurs, originaires de 16 pays et de 4 continents, praticiens ou universitaires en sciences de gestion et en management. Cela reflète la diversité des contextes nationaux et sectoriels des applications du management socio-économique. Certains chapitres situent ce concept par rapport aux grands courants de pensée actuels. Chaque chapitre est précédé de résumés en français, anglais et espagnol. Les préfaces, signées par Herman Aguinis et René Ricol, montrent la portée de la théorie socio-économique et du management au-delà des frontières de l'entreprise. L'ouvrage illustre le rayonnement international (48 pays) des méthodes innovantes et robustes créées et développées par l'équipe de l'ISEOR.

La théorie socio-économique constitue une «innovation de rupture», tant par son apport conceptuel que par les méthodes et outils pratiques de ses applications. Cette approche globale touche aux différentes fonctions de l'entreprise et à ses multiples problématiques. Elle fournit une méthode structurée de gestion du changement, axée sur la stimulation du **potentiel humain** et sur l'**autofinancement** du développement de l'entreprise ou de l'organisation, au moyen de recyclage périodique des **coûts cachés**.

Chefs d'entreprises
managers, dirigeants
 de tous secteurs,
consultants, experts
 vous êtes attendus...

OBJECTIFS

- **SURMONTER LA MOROSITÉ ET LE DÉSARROI**, en partageant les innombrables innovations tous azimuts émanant des entreprises, des organisations et des institutions pour transformer les menaces en opportunités.
- **EXPLOITER SYSTÉMATIQUEMENT CES PRATIQUES NOUVELLES** - au-delà des discours - relatives aux produits, marchés, gestion du potentiel humain et organisation.
- **DÉCOUVRIR DES STRATÉGIES DE CONVERSION DES COÛTS CACHÉS EN VALEUR AJOUTÉE**, en recyclant les ressources accaparées par les dysfonctionnements, et en soignant le potentiel humain, source d'énergie renouvelable.
- **ANALYSER LES EFFETS BIENFAISANTS DU MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE**, pour rebondir face à la crise des entreprises et des organisations.

LE COLLOQUE EN CHIFFRES

- Plus de **300 personnes** seront présentes sur les 2 jours
- **Une dizaine d'experts et chercheurs** interviendront sur la conjoncture et les perspectives de redressement économique
- **Une quarantaine de chefs d'entreprise, managers, cadres et collaborateurs** viendront témoigner des actions et des effets du rebondissement face à la crise

Parmi les intervenants :

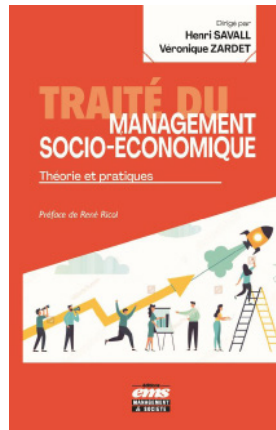
- » **Bijouterie : Atlantis Piercing**
- » **Éducation Nationale: Académie de Lyon, Le CNAM**
- » **Entreprise agroalimentaire : Brioche Pasquier**
- » **Entreprises de services : E.Leclerc Luçon, architecte Ad-minima, IDP, C+2B Architecture, Looking for architecture, Immobilier Laforêt, Nombalais**
- » **Entreprises industrielles : Groupe Agostinelli**
- » **Expert-comptable : ADM ; Étude Canllo-Montoto (Argentine)**
- » **Institutions : OPCO EP**
- » **Médico-social : Fondation Aigues Vertes (Suisse)**
- » **PME de proximité : Boulangerie Mamie**
- » **Restauration : Cavatello**
- » **Santé : Bovamisi chirurgien, Cabinet dentaire IES**
- » ...

Un pôle de publications de référence

http://www.iseor.com/dernieres_publications



Dirigé par
Henri Savall et Véronique Zardet
380 pages, 2023,
Publicado por McGraw Hill (España).



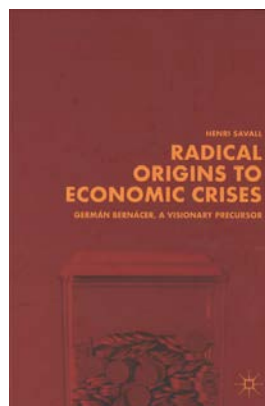
Dirigé par
Henri Savall et Véronique Zardet
1312 pages, 2021,
EMS Paris



Coordonné par Henri Savall et Véronique Zardet
409 pages, 2020,
EMS Paris



Henri Savall, Michel Péron, Véronique Zardet et Marc Bonnet
216 pages, 2015,
Éditions EMS Paris



Henri SAVALL
447 pages, 2018,
Éditions Palgrave
Macmillan. États-Unis



Anthony F. Buono, Henri Savall et Laurent Cappelletti
312 pages, 2018, Éditions IAP-Information Age Publishing, États-Unis

FORMATIONS de l'ISEOR

DE NOMBREUX DIRIGEANTS, CADRES, MANAGERS ET COLLABORATEURS ONT BÉNÉFICIÉ DE CES STAGES DE FORMATION EN MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE, issus de ses recherches de pointe

Renseignez-vous : 04 78 33 09 66 ou www.iseor-formations.com

7 stages de formation continue en management socio-économique

- 1 - Réussir le changement : outils et méthodes
- 2 - Gérer le comportement en milieu professionnel
- 3 - Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées
- 4 - Perfectionner les intervenants internes et consolider le management socio-économique
- 5 - Vendre en milieu turbulent « commerce = relations humaines »
- 6 - Animer les équipes : pédagogie interactive
- 7 - Impliquer les collaborateurs dans la performance de l'entreprise

4 stages pour l'international : « Réussir le changement : outils et méthodes » et « Perfectionnement en management socio-économique » en anglais et en espagnol