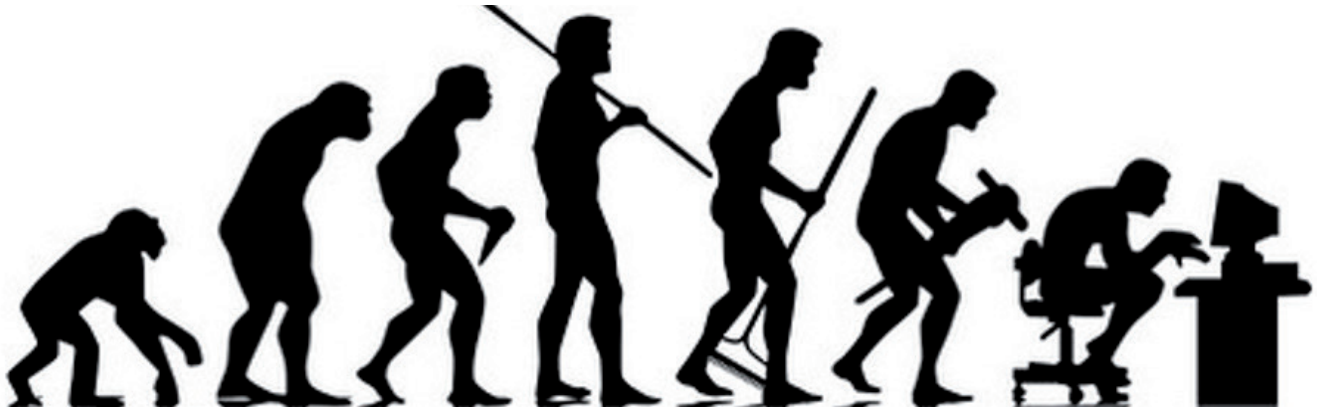




Centre de Recherche Magellan



La théorie de l'évolution doit-elle mener à l'esclavage ? ... et maintenant ?

COLLOQUE D'AUTOMNE DE L'ISEOR

Traductions simultanées en anglais et en espagnol pour ce colloque international

EN PARTENARIAT AVEC



« Ce colloque est une grande première dans l'histoire de l'ISEOR, puisque nous aurons le plaisir d'accueillir à nos côtés et en co-animation de la thématique, notre premier partenaire, l'entreprise Deuzzi.

Dans un monde de plus en plus ouvert, digital, turbulent et centrifuge, nous sommes convaincus de la nécessité et de la vertu d'unir nos forces et de construire des alliances solides, fondées sur des valeurs communes. Ceci pour toujours mieux rassembler et accompagner les nouveaux défis organisationnels et humains, d'aujourd'hui et de demain. La digitalisation est au cœur des sujets, il nous appartient de la prendre pleinement en compte et de l'approprier. Je vous souhaite un beau colloque d'automne. »

Henri Savall

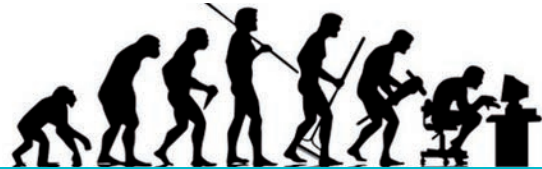
La digitalisation apprivoisée :
au service de l'humain
et de la performance durable

18 & 19 octobre 2017

à Lyon - iaelyon, 16 rue Rollet 69008

Renseignements et inscriptions
colloquaiseor2017@iseor.com

PRÉSENTATION



- COMMENT PLACER LA DIGITALISATION AU SERVICE DE L'HUMAIN ET DE LA PERFORMANCE DURABLE ?

- COMMENT FÉDÉRER LES HOMMES AUTOUR DES PROJETS NUMÉRIQUES, POUR UN SYSTÈME D'INFORMATION VIVANT ET PERFORMANT ?

Les constats:

- > Les Systèmes d'Information (SI) traditionnels ont oublié l'humain
- > Les organisations sont victimes d'une surabondance d'informations mal exploitées, qui obstruent l'action et la prise de décision
- > Les dysfonctionnements SI sont liés à 75% à des causes plus profondes, inhérentes à l'organisation et au management



Ces deux jours de colloque devront permettre de réfléchir aux évolutions professionnelles et humaines liées à la mise en place de la digitalisation dans les entreprises et les organisations. Ils visent à trouver le meilleur équilibre entre « grandeur et servitude » digitale.

De nombreuses observations sur les impacts du digital dans les entreprises et sur le management font apparaître que l'humain est au cœur de cette transformation avec de nouvelles relations clients et relations internes. Le digital remet en cause les compétences de chacun et l'organisation de tous. Le rôle du manager et de l'équipe dirigeante est essentiel pour accompagner cette évolution.

Nous souhaitons, au travers de ce Colloque donner la parole aux dirigeants, managers et collaborateurs sur l'évolution de leur métier en matière digitale et capitaliser des analyses d'experts.

THÈMES

- Coopération et interaction entre services
- Difficultés dans les modes de management
- Incidences de la digitalisation sur les bonnes pratiques de management
- Auprès des professions libérales
- Impacts sur les services commerciaux, le marketing, la direction financière, la DRH
- Relations avec les clients et l'interne
- Impacts de l'intergénération
- Objectifs sociaux et sociétaux
- Politiques Ressources Humaines
- Responsabilité Sociale des Entreprises
- Impacts des normes

AVIS D'EXPERT



14 années d'expériences et d'observations, 200 000 heures de prestation au service de nos clients, nous permettent d'affirmer que 75 % des dysfonctionnements et des coûts cachés ont pour cause des problèmes d'organisation globale de l'entreprise, et non les outils eux-mêmes. Dans ces contextes, la transformation numérique met en évidence les déficits sur le management des personnes et les méthodes de travail.

Dans « transformation numérique », le terme à retenir est d'avantage « transformation », que « numérique ». Il s'agit d'un processus de changement fondamental pour une structure. Il ne s'agit pas d'une démarche axée sur les solutions technologiques, aussi prometteuses soient-elles, mais de la capacité de toutes les personnes de l'entreprise à mener cette transformation.

Les impacts du processus de transformation numérique portent sur les nouvelles façons de penser et d'animer la relation avec nos collaborateurs et nos clients, la réduction du temps de mise sur le marché, les nouveaux modes de management (décloisonnés, transverses, collaboratifs), et l'innovation sur les métiers et savoir-faire au sein de l'organisation.



Grégoire de Préneuf et Franck Gotte – dirigeants fondateurs

**Chefs d'entreprises
managers, dirigeants
de tous secteurs
consultants, experts
vous êtes attendus...**

OBJECTIFS

● APPRIVOISER ET AUTOFINANCER LE DIGITAL

Mettre l'accent sur les **moyens innovants de mise en oeuvre économique du digital**.

● CAPITALISER LES RECHERCHES ET LES PRATIQUES

Analyser les interactions entre la stratégie générale et le développement des systèmes d'information.

● IMPACTS DU MANAGEMENT SOCIO-ÉCONOMIQUE

Apprécier les impacts du management socio-économique et le pilotage digital.

● LE COLLOQUE EN CHIFFRES

■ Plus de **300 personnes** seront présentes sur les 2 jours

■ **Une dizaine d'experts et universitaires interviendront** pour apporter des propositions de bonnes pratiques de pilotage et d'organisation

■ **Une cinquantaine de chefs d'entreprise, managers, cadres et collaborateurs** viendront témoigner de leurs succès et difficultés liés à la transformation numérique

● Parmi les intervenants :

Manpower (Belgique), Brioche Pasquier (France), Lamy Lexel (France), IDSA (France), Deville SA (France), Frutas Finas Sánchez (Mexique), John Conbere, SEAM Inc. (États-Unis), Soly Import (France), Elcom (France), DEUZZI (France), iaelyon (France), Université de Malaga (Espagne), Actalians (France), Orgalys (France), Cetaf (France), Mermet (France), Fondation Aigues Vertes (Suisse), Nutrisens (France), Ninkasi (France), SLB Medical (France), Les Architecteurs (France), , L'Artisan Costumier (France)... **LISTE EN COURS**

DE HAUTES COMPLÉMENTARITÉS



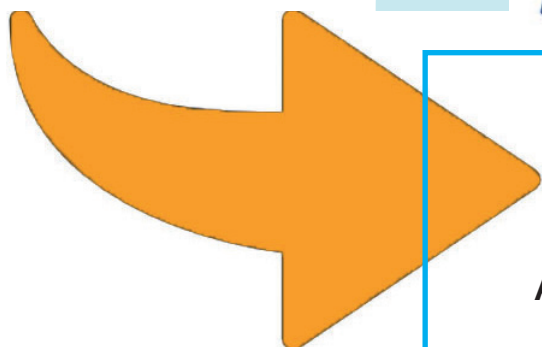
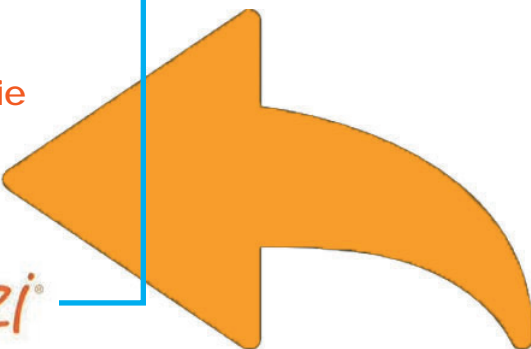
Centre de recherche et d'intervention
en management socio-économique.

Approche dysfonctionnelle et des coûts cachés,
4713 types de dysfonctionnements recensés.

Méthodes et outils de management
socio-économiques.

Au cœur de l'organisation, de la stratégie
et du management

TROIZZI



Deuzzi
CONSEIL ET COPILOTE
DE VOTRE SYSTÈME D'INFORMATION

Architecte, maître d'œuvre et gestionnaire
des Systèmes d'Information.

200 000 heures de prestations réalisées,
30 % des dysfonctionnements sont liés
au Système d'Information

Méthodes et outils de pilotage et
des Systèmes d'Information.

Au cœur de la stratégie digitale,
de la mise en œuvre et des métiers.