



Coloquio de otoño del ISEOR

Traducciones simultáneas en inglés y en español en el coloquio internacional

Tetranormalización: profusión de normas y desarrollo de las empresas

Comité científico:

- Henri SAVALL - ISEOR, Centro de investigación internacional
- Véronique ZARDET - Magellan, IAE Lyon, Universidad Jean Moulin
- Laurent CAPPELLETTI - CNAM Paris

16 & 17 de octubre 2019
en Lyon - iaelyon, 16 rue Rollet 69008

« La razón de ser de las normas es establecer las reglas del juego para enmarcar las actividades humanas, sociales, económicas y culturales. Este entorno normativo está muy fragmentad actualmente. La teoría de la tetranormalización define cuatro áreas: normas contables y financieras, normas sociales, normas de calidad, seguridad y medio ambiente, y normas comerciales y técnicas. Dos puntos de vista entran en conflicto: el de la persona que establece las normas, que se compromete a respetar los límites de las externalidades negativas, y el del jefe de la organización, que debe arbitrar entre normas a veces contradictorias, fuentes de costos visibles u ocultos. »

Henri Savall
Véronique Zardet

Informaciones e inscripciones
colloqueiseor2019@iseor.com



PRESENTACIÓN

- ¿CÓMO ADMINISTRAR LA ABUNDANCIA DE NORMAS, AÚN MANTENIENDO EL DESEMPEÑO ECONÓMICO Y LA COMPETITIVIDAD DE LA EMPRESA?
- ¿CUÁL ES EL PAPEL DEL DIRIGENTE EN EL PILOTAJE DEL ENTORNO NORMATIVO DE LA EMPRESA?
- ¿CÓMO INVOLUCRAR A TODOS LOS ACTORES DE LA ORGANIZACIÓN EN LA INTEGRACIÓN DE LAS NORMAS EN LAS PRÁCTICAS PROFESIONALES?

Constataciones

- > Las empresas tienen dificultades para cumplir con todas las normas de su entorno, porque no son perfectamente compatibles.
- > El consecutivo riesgo de infracción hace complicada la decisión estratégica.
- > La implementación de una norma requiere un proceso estructurado de gestión del cambio dentro de la empresa u organización.
- > La integración de las normas en la organización resulta costosa en términos de competencias y tiempo humano así como de inversiones financieras.
- > Las empresas suelen ser asesoradas por expertos externos, debido a la complejidad y la necesidad de actualizar periódicamente las normas.
- > Las normas influyen en los comportamientos, pero acentúan el aislamiento entre los departamentos de la empresa.



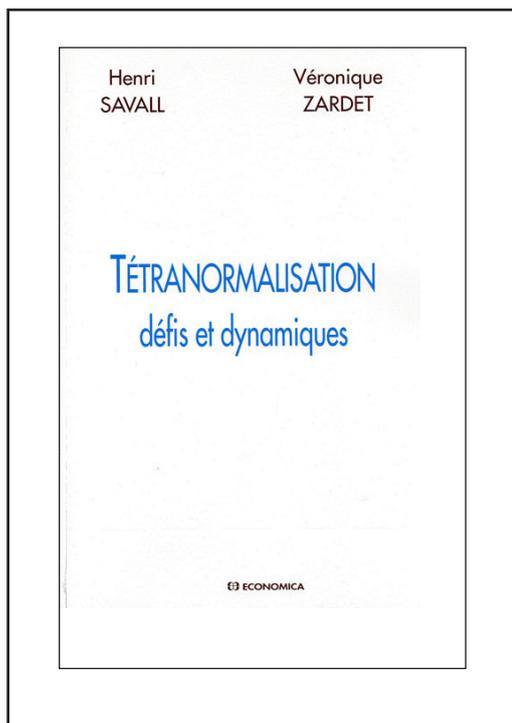
TEMAS

Durante los dos días de coloquio, abordaremos los desafíos de pilotaje de las normas en el sentido amplio (leyes, directivas, normas privadas) en las empresas y organizaciones.

Muchos libros han abordado la cuestión de las normas. Entre las teorías existentes, la tetranormalización plantea la cuestión de la integración constructiva de las normas dentro de la empresa u organización, lo cual permite preservar su capacidad de supervivencia y desarrollo.

El objetivo de este coloquio es dar la palabra a empresarios, gerentes, mandos y colaboradores y abrir nuevas reflexiones con el fin de valorar la gestión de las normas al objeto de desarrollar la responsabilidad social sostenible y sustentable de las empresas.

- > Normas contables y financieras
- > Normas comerciales
- > Normas sociales
- > Normas Calidad-Seguridad-Medioambiente (CSM)
- > Profusión y la evolución de las normas
- > Papel de los auditores o controladores externos
- > Impactos socioeconómicos de las normas
- > Normas contradictorias dentro de una misma organización
- > ¿Opciones estratégicas: elusión o explotación proactiva de las normas?
- > La prevención de riesgos a favor de la empresa mediante el pilotaje de las normas
- > La animación de la integración de las normas en las prácticas profesionales



2005

> La **red de investigación internacional Tetranormalización** incluye a más de 150 investigadores asociados, europeos y americanos, principalmente en ciencias de gestión, pero también en geografía, economía, derecho y sociología. Se basa en académicos de diferentes orígenes y en campos de investigación variados y complementarios. El programa de investigación de la red aborda el tema de la normalización en todas sus dimensiones: legislativa, profesional, interna de una organización, social y societal. Potenciada por sus publicaciones en la prensa o en revistas científicas, comunicaciones, simposios y mesas redondas, la red de investigación Tetranormalización sigue acumulando conocimientos para arrojar luz sobre las organizaciones en su búsqueda de una Responsabilidad Social Sostenible y sustentable.

Laurent Cappelletti - Catedrático del CNAM Paris - es coordinador de la red de investigación internacional Tetranormalización

le cnam
Equipo Pedagógico Nacional CCA

Participarán:

empresarios, gerentes,

ejecutivos y colabo-

radores de todos los

sectores, consultores,

expertos ...

OBJETIVOS

- ENTENDER EL MANAGEMENT DE LAS NORMAS PARA UNA RESPONSABILIDAD SOCIALMENTE SOSTENIBLE SUSTENTABLE

Comprender el entorno regulatorio y normativo para pilotarlo de forma proactiva

- CAPITALIZAR Y DISEMINAR LAS BUENAS PRÁCTICAS

Analizar y compartirlas competencias y las experiencias innovadoras

- IMPACTOS DEL MANAGEMENT SOCIOECONÓMICO

Identificar los impactos del management socioeconómico innovador

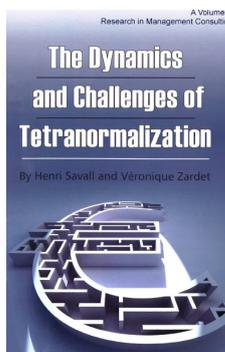
EL COLOQUIO EN CIFRAS

- Unas **300 personas** asistirán al coloquio en los 2 días
- **Una quincena de expertos e investigadores presentarán** una ponencia sobre las buenas prácticas en materia de normas
- **Unos cuarenta empresarios, directivos, ejecutivos y colaboradores** presentarán sus realizaciones y las dificultades relacionadas con la gestión de las normas

Entre los ponentes:

Adapei Les Nouvelles ; Adminima (France) ; Aguacates Sánchez Hass (Mexique) ; AnD HR Solutions LLP (Inde) ; Arcenciel (Liban) ; Caisse d'Épargne-Région Auvergne-Rhône-Alpes ; CNAM Paris ; CUB-Architecture (France) ; CX Machinery Ltd (Chine) ; EADA Business School (Espagne) ; ESSEC Business School (France) ; Estudio Canllo Montoto (Argentine) ; Étude Meynet ; EY Consulting ; France Culture ; France SilverEco ; Groupe AFNOR ; iaelyon-Université Jean Moulin ; Institut International de l'Audit Social (France) ; Lebanon Reforestation Initiative (Liban) ; Leclerc Luçon ; Leclerc St Gilles-Croix-de-Vie (France) ; Manpower (Belgique & Luxembourg) ; MF Finance-Groupe Frontera ; MSE France ; Néobulle (France) ; Norsys Afrique (Maroc) ; OPCO EP & OPCA PEPSS/Actalians ; Savoie Volailles ; Ville de Lyon (France) ; Shanghai Université (Chine) ; Siléane ; SLB Médical (France) ; St Croix Regional Medical Center (États-Unis) ; Université Autonome de Guanajuato (Mexique) ; Université Catholique de Lyon (France) ; Université de Balamand (Liban) ; Université de Franche-Comté (France) ; Université de Málaga (Espagne) ; Université de Montpellier (France) ; Université Saint-Joseph (Liban) ; Université St Scholastica College, Duluth (États-Unis) ;

Un centro de publicaciones de referencia



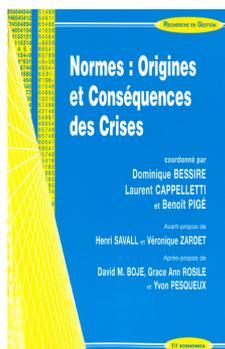
*Henri Savall et
Véronique Zardet*
200 pages, 2013,
Éditions IAP États-Unis



*Laurent Cappelletti,
Benoît Pigé et
Véronique Zardet*
264 pages, 2015,
Éditions EMS Paris



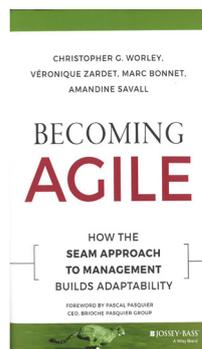
*Henri Savall, Michel
Péron, Véronique Zardet et
Marc Bonnet*
216 pages, 2015,
Éditions EMS Paris



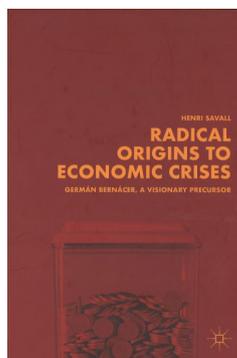
Coordonné par *Dominique
Bessière, Laurent Cappelletti et
Benoît Pigé*
270 pages, 2010,
Éditions Economica, Paris



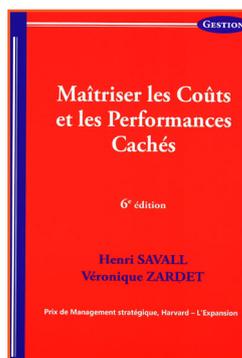
*Actes Colloque
d'Automne ISEOR*
282 pages. 1997,
Éditions Economica, Paris



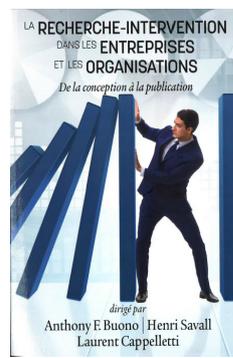
*Christopher G. Worley,
Véronique Zardet, Marc Bonnet et
Amandine Savall -
Foreword by Pascal Pasquier*
165 pages, 2015,
Éditions Jossey-Bass, États-Unis



Henri SAVALL
447 pages, 2018,
Éditions Palgrave
Macmillan. États-Unis



Coordonné par *Henri
savall et Véronique Zardet*
394 pages, 2015,
EMS Paris



*Anthony F. Buono, Henri Savall et
Laurent Cappelletti*
312 pages, 2018, Éditions IAP-Infoma-
tion Age Publishing, États-Unis