

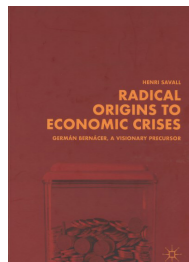
PUBLICACIONES RECIENTES

www.iseor.com



¿Cómo trabajar juntos? Desafíos intergeneracionales

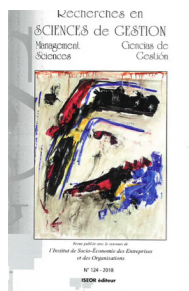
Este libro plantea la cuestión del impacto de los estereotipos y prejuicios relacionados con la edad en la manejo de las personas. Estas ideas preconcebidas se han dejado a un lado para facilitar el intercambio entre generaciones al agrupar habilidades y experiencias innovadoras. También destacamos los impactos de la gestión socioeconómica innovadora. Este libro abre nuevas reflexiones para resaltar la diversidad generacional como un factor clave del desempeño sostenible... (Édition EMS-Management et Société. France)



Radical Origins to Economic Crises. Germán Bernácer a visionary precursor

- by Henri Savall

This book presents the complete and pioneering works of the great Spanish economist, Germán Bernácer (1883-1965), to an English audience for the first time. Bernácer, the first director of the Research Service of the Bank of Spain (1930-55), inspired Keynes' theory but was also a major critic and opponent of it. A macroeconomist by trade, Bernácer's major theory related to recurring crises, which he believed were inherent in the existence of speculative markets such as property, works of art, long term currency markets, commercial trading, materials, and energy.... (Éditions Palgrave Macmillan. États-Unis)



> La revista «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG) :

Nº124 en español

Sumario >

GESTIÓN ESTRATÉGICA

. Francisco Ernesto NAVARRETE BÁEZ - Víctor Gabriel SÁNCHEZ TREJO : La relación entre innovación y los procesos de planeación: Casos de estudio de empresas tecnológicas de la Zona Metropolitana de Guadalajara

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOCIETAL DE LAS ORGANIZACIONES

. Jennyffer VARGAS-LAVERDE: Problemas en instrumentos y foros de Naciones Unidas orientados a promover la RSE en Derechos Humanos

ASUNTOS INTERNACIONALES

- Andrés DÁVILA: Aporte de la gestión socio-económica en la construcción de un lenguaje común en las pequeñas empresas internacionales

TEORÍA DE LAS ORGANIZACIONES

- Griselda MARTÍNEZ VÁZQUEZ: Procesos de aprendizaje del conocimiento tácito. El caso de un taller de alebrijes

> Orden de pedido : secretariat.general@iseor.com



9º Coloquio internacional y seminario doctoral

> 16 y 17 junio 2020, Lyon - Francia

Coloquio del **centro de investigación internacional («ISEOR»)** organizado con la asociación de la **Academy Of Management**, divisiones «Organizational Development and Change» y «Management Consulting», (Estados Unidos de América) y **ISODC** (The International Society for Organizational Development and Change)

2020

FORMACIONES

El próximo programa de capacitación en la gestión socioeconómica en español, en Lyon, para dirigentes, mandos y consultores:

« Gestión socioeconómica de las empresas y organizaciones »
Los 15, 18, 19 y 20 de Junio de 2020

Contacto e Inscripción : secretariat.general@iseor.com

CONTACTO
ISEOR
0(33) 04 78 33 09 66
www.iseor.com
colloqueodc2020@iseor.com

Más de 300
participantes
esperados en el
coloquio :

miembros de la AOM
del Divisiones ODC-MC
y ISODC,
profesores, doctorantes,
investigadores,
estudiantes,
especialistas....

> Objetivos

Lugar del coloquio
Université Jean Moulin Lyon 3
Entrada: 6 rue Rollet - 69008
Lyon

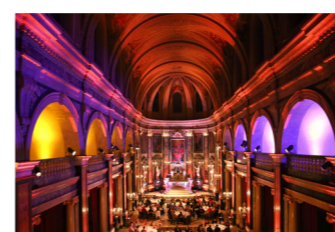


photo : Christelle Becam

. Idiomas de trabajo :
francés, inglés y
español.
. Traducción simultánea
en sesiones plenarias

Se expondrán dos tipos de presentaciones:

- Ponencias, conferencias, testimonios propuestos por profesores-investigadores en el área de la conducción del cambio aplicada a contextos culturales diversos.
- Talleres en los cuales los doctorantes podrán presentar y compartir sus proyectos de investigación o sus investigaciones actuales (23 talleres en 2019)

> Temas propuestos

Ponencias en sesiones plenarias y sesiones simultáneas

- Comparación entre los enfoques de desarrollo y en el campo de los servicios de consultoría.
- La preparación de un doctorado (PhD) o de un « Doctorado en Business Administration » (DBA) por profesionistas.
- Comparación entre programas doctorales europeos, americanos, africanos y asiáticos en el campo del desarrollo organizacional y de la consultoría.

El coloquio será la oportunidad de reunir a un gran número de investigadores del mundo entero y otorgar Premios a las mejores ponencias.

Las mejores ponencias, en francés, inglés y español, pueden ser sometidas por los autores en forma de artículo a la revista « Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences- Ciencias de Gestión ». La revista sólo acepta los artículos de autores titulares de un doctorado. Los doctorantes podrán someter un artículo siempre y cuando sea coescrito con su tutor de tesis doctoral.

Se les informa que se graban, rodan y fotografían las sesiones plenarias en el anfiteatro Malraux son registradas, rodadas y fotografiadas.



Photos : Christelle BECAM

> Presentación

Desde el año 2001, han tenido lugar varios congresos internacionales y seminarios doctorales de las Áreas «Organizational Development and Change» y «Management Consulting» de la Academy of Management, organizado por el ISEOR en la Universidad Jean Moulin.

Todos estos eventos tuvieron gran éxito y permitieron presentar más de 1102 ponencias de profesores-investigadores o doctorantes procedentes de 46 países.

De hecho, estos eventos destacan el interés de la cooperación europea y transatlántica para compartir conocimientos y experiencias en ámbitos tales como:

- La investigación sobre las teorías del cambio y los métodos de evaluación del desempeño.
- El fortalecimiento de los vínculos entre teoría y práctica: investigación-acción, investigación-intervención, « appreciative inquiry », etc.
- Responsabilidad Social de la Empresa y Tetranormalización
- Etc...

El coloquio es organizado por el Instituto de Socio-Economía de las Empresas y Organizaciones («ISEOR») en la Universidad de Lyon, en colaboración con varias universidades internacionales. La ciudad de Lyon está clasificada en el patrimonio de la UNESCO.

EL ISEOR, importante centro de investigación internacional en Europa que consta de 125 investigadores, profesores-investigadores y doctorantes del mundo entero ya organizó en Lyon varios coloquios en colaboración con la Academy of Management (Estados Unidos de América):

- En 2001, 2014 y 2019 con la Management Consulting Division;
- En 2004, 2007, 2011 y en 2015 con la Research Methods Division;
- En 2005 con Social Issues in Management Division;
- En 2006, 2008, 2010, 2012, 2014, 2016 y 2018 con Organization Development and Change Division;
- En 2009 con las divisiones Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee.

En junio de 2019 :
4 premios otorgados a las mejores ponencias del coloquio del ISEOR/AOM - MC División

1 premio para doctorante

- Donna L. Ogle, Benedictine University, (United States of America)
« THE INTERACTION OF ORGANIZATION DEVELOPMENT AND CHANGE ON SOCIAL MEDIA »

3 premios para los profesores-investigadores

- Frédéric KLETZ, Isabelle AUBERT, Centre de Gestion Scientifique, Mines ParisTech, (France)
« LA CERTIFICATION DES COMPTES DES HÔPITAUX : LE PARADOXE D'UNE NORMALISATION CONSENSUELLE »
- Jiayin QI, Shanghai University of International Business and Economics ; Luo XIAOPENG & Fu XIANGLIN, School of Economics and Management Beijing University of Posts and Telecommunications, (China)
« HOW GROUP-BASED INCENTIVE WORK ON ENTERPRISE SOCIAL MEDIA: A NETWORK PERSPECTIVE »
- Alma Delia TORRES RIVERA , Instituto Politécnico Nacional, (México)
« LA FORMACIÓN DEL PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN: CÓMO DESARROLLAR COMPETENCIAS DE CIUDANÍA Y EMPRENDIMIENTO SOCIAL »