

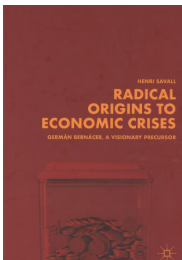
PUBLICATIONS RÉCENTES

[www.iseor.com /](http://www.iseor.com/)
dernières publications



Comment travailler ensemble ? Défis de l'intergénération

Cet ouvrage permet de soulever la question de l'impact des stéréotypes et préjugés liés à l'âge sur le management des personnes. Il a été mis de côté ces *a priori* pour faciliter l'échange entre générations en mettant en commun les compétences et les expériences innovantes. Nous avons aussi mis en évidence les impacts du management socio-économique innovant. Cet ouvrage permet d'ouvrir de nouvelles réflexions pour mettre en valeur la diversité générationnelle comme facteur essentiel de performance durable... (Édition EMS-Management et Société. France)



Radical Origins to Economic Crises. Germán Bernácer a visionary precursor

- By Henri Savall

Ce livre présente pour la première fois au public anglophone les travaux pionniers du grand économiste espagnol Germán Bernácer (1883-1965). Bernácer a été le premier directeur de la recherche de la Banque d'Espagne (1930-1955) et il a inspiré la théorie de Keynes tout en étant son principal détracteur. Macro-économiste de profession, la théorie de Bernácer sur les crises économiques répétitives repose sur l'hypothèse que leur origine se trouve dans l'existence de marchés spéculatifs tels que l'immobilier, les œuvres d'art, marchés des changes à long terme, les matières premières et l'énergie, etc. (Éditions Palgrave Macmillan. États-Unis)



> Revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG)

SOMMAIRE du N°134/2019 - 338 pages - Français

MANAGEMENT STRATÉGIQUE

. Sylvain MBONGUI KIALO : Contribution de la sociologie de la traduction à la compréhension des difficultés d'intégration du client au sein du processus de co-innovation

. Matthieu MANDARD : Les usages organisationnels des espaces géographiques

GESTION COMMERCIALE MARKETING et COMPORTEMENT DE L'UTILISATEUR

. Gulliver LUX : Facteurs explicatifs des intentions d'usage des données issues des questionnaires de satisfaction client

. Monique TCHUENTE - Victor TSAPI : Impact des éléments de service sur la satisfaction des apprenants en formation continue : cas d'un projet d'introduction du « Blended Learning »

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET GESTION DES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES

. Sonia BENSEMMANE - Adeline BRIANÇON - Marc OHANA - Laurent BOMPAR : Le bien-être au travail comme déterminant de l'orientation client : test d'un modèle exploratoire

. Didier CHABANET - Tarik CHAKOR - Nathalie GOUJON - Damien RICHARD : L'approche de Palo Alto : une alternative pour gérer le mal-être dans les organisations ?

. Dominique PHANUEL : L'articulation entre stratégie et ressources humaines en PME-PMI : de l'alignement à la convergence de vision. L'exemple de « PANIBOIS »

. Nada KHACHLOUF - Richard SOPARNOT - Laurent RENARD : L'influence des comportements de citoyenneté organisationnelle sur la performance adaptative des salariés

. Ludovic PICART - Jacques JAUSSAUD - Bruno AMANN : Au cœur des risques psychosociaux : Facteurs organisationnels déterminants du Burnout des managers.

RESPONSABILITÉ SOCIALE ET SOCIÉTALE DES ORGANISATIONS

Anicia JAEGLER - Tatiana BOUZDINE CHAMEEVA - Bernard DELHOMME : L'évaluation de la performance économique des entreprises viticoles en présence de facteurs environnementaux

THÉORIE DES ORGANISATIONS

Martine BRASSEUR : Les fonctions régulatrices d'un concept flou. Étude du comportement inapproprié au travail

9 STAGES DE FORMATION À L'ISEOR pour enseignants-chercheurs et experts professionnels

Afin d'améliorer la rentabilité, l'efficacité, la qualité et la compétitivité dans les équipes et les entreprises, ces formations permettent d'acquérir des méthodes et outils de pilotage, de gouvernance et la consultance pour un management innovant.

- > stage 1 « Réussir le changement : outils et méthodes » **existe en anglais** (stage 7) **et en espagnol** (stage 8)
- > stage 2 « Gérer le comportement en milieu professionnel »
- > stage 3 « Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées »
- > stage 4 « Perfectionner les intervenants internes et consolider le management socio-économique »
- > stage 5 « Vendre en Milieu turbulent »
- > stage 6 « Animer les équipes : pédagogie interactive »
- > stage 9 « Impliquer les collaborateurs »

Plus de détails sur [www.iseor.com / formations professionnelles ...](http://www.iseor.com/)



9^{ème} Colloque et séminaire doctoral international



> 16 et 17 juin 2020, Lyon - France

- Ce colloque est organisé par le centre de recherche international «ISEOR» en partenariat avec les Divisions «Développement Organisationnel et Changement» (ODC) et «Management Consulting» de l'**Academy Of Management** (États-Unis), ainsi que **ISODC** (The International Society for Organizational Development and Change)

2020

■ **CONTACT**
ISEOR

0(33) 04 78 33 09 66

www.iseor.com

colloqueodc2020@iseor.com

Plus de 300 personnes du monde entier sont attendues à ce colloque :

- > membres de l'Academy Of Management ainsi que ceux de ISODC
- > enseignants, doctorants, chercheurs, étudiants, de nombreuses universités
- > experts professionnels...

> Objectifs

Lieu du colloque

Université Jean Moulin Lyon 3
Entrée : 6 rue Rollet - 69008 Lyon

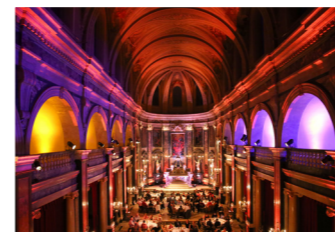


photo : Christelle Becam



. Langues de travail : français, anglais et espagnol.
. Traduction simultanée dans les sessions plénières

Deux types de présentations sont attendues

- **Des communications, conférences, témoignages proposés par des enseignants-chercheurs** dans le domaine de la conduite du changement, appliquée à des contextes culturels variés.
- **Des ateliers où des doctorants sont invités à présenter leur projet de recherche** ou leur recherche en cours afin d'échanger avec les participants et de recevoir des conseils (23 ateliers en 2019)

> Thèmes proposés

Présentations en plénières et en ateliers

- Comparaison entre approches de développement organisationnel et dans le domaine des interventions de conseil.
- Comparaison entre programmes doctoraux européens, américains, africains et asiatiques dans le domaine du développement organisationnel et du conseil.

- Préparation d'un doctorat ou d'un « Doctorate in Business Administration » (DBA) par des praticiens engagés dans la vie active.

Le colloque sera encore l'occasion de réunir un grand nombre de chercheurs du monde entier et de décerner des Prix (Awards) aux meilleures communications.

Les meilleures communications, en français, anglais et espagnol, pourront être soumises par les auteurs sous forme d'article à la revue «*Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*».

La revue n'accepte que les articles d'auteurs titulaires d'un doctorat. Les doctorants pourront soumettre un article sous condition qu'il soit co-écrit avec leur directeur de recherche.

Pour votre information, les plénières à l'Amphithéâtre Malraux sont enregistrées, filmées et photographiées.



Crédits photos : Christelle BECAM

> Présentation

Depuis 2001, plusieurs conférences internationales et des séminaires doctoraux des Divisions « Organizational Development and Change » et « Management Consulting » de l'Academy of Management ont été organisés par l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations («ISEOR») à l'iaelyon, Université Jean Moulin.

Elles ont connu un grand succès et ont permis de présenter plus de 1 102 communications d'enseignants-chercheurs ou doctorants originaires de 46 pays.

En effet, ces manifestations permettent de mettre en évidence l'intérêt des coopérations européennes et transatlantiques pour partager les connaissances et l'expérience dans des domaines tels que :

- La recherche sur les théories du changement et sur les méthodes d'évaluation des performances.
- Le renforcement des liens entre théorie et pratique : recherche-action, recherche-intervention, «appreciative inquiry»...
- RSE et tétranormalisation.

- Etc...

Le colloque est organisé par l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations («ISEOR»), en partenariat avec plusieurs universités internationales à l'Université de Lyon. La ville de Lyon est classée au patrimoine de l'UNESCO.

L'ISEOR, centre de recherche international de pointe en Europe comprenant 125 chercheurs, enseignants-chercheurs et doctorants du monde entier a déjà organisé, à Lyon, plusieurs colloques en partenariat avec l'Academy of Management (États-Unis):

- en 2001, 2014 et 2019 avec la Management Consulting Division ;
- en 2004, 2007, 2011 et en 2015 avec la Research Methods Division ;
- en 2005 avec la Social Issues in Management Division ;
- en 2006, 2008, 2010, 2012, 2014, 2016 et 2018 avec l'Organization Development and Change Division ;
- en 2009 avec les divisions Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee.

En juin 2019 :
4 prix décernés aux meilleures communications au colloque de l'ISEOR / AOM - MCD

1 prix pour doctorant

- **Donna L. Ogle, Benedictine University, (United States of America)**
« THE INTERACTION OF ORGANIZATION DEVELOPMENT AND CHANGE ON SOCIAL MEDIA »

3 prix pour les enseignants-chercheurs

- **Frédéric KLETZ, Isabelle AUBERT, Centre de Gestion Scientifique, Mines ParisTech, (France)**
« LA CERTIFICATION DES COMPTES DES HÔPITAUX : LE PARADOXE D'UNE NORMALISATION CONSENSUELLE »
- **Jiayin QI, Shanghai University of International Business and Economics ; Luo XIAOPENG & Fu XIANGLIN, School of Economics and Management Beijing University of Posts and Telecommunications, (China)**
« HOW GROUP-BASED INCENTIVE WORK ON ENTERPRISE SOCIAL MEDIA: A NETWORK PERSPECTIVE »
- **Alma Delia TORRES RIVERA, Instituto Politécnico Nacional, (México)**
« LA FORMACIÓN DEL PROFESIONAL DE ADMINISTRACIÓN: CÓMO DESARROLLAR COMPETENCIAS DE CIUDANÍA Y EMPRENDIMIENTO SOCIAL »