

PUBLICACIONES RECIENTES

www.iseor.com

Administrar los costes ocultos y mejorar el desempeño sostenible de la empresa 380 pages - 2023

Henri Savall et Véronique Zardet
Prefacio de Daniel Carrasco Diaz
Posfacio Daniel Farré



Ante un entorno convulso, mejorar la cohesión y fomentar la implicación del personal son palancas para aumentar el desempeño sostenible y la capacidad de las empresas para superar la crisis y recuperar la prosperidad. Toda organización acumula disfuncionamientos y costes ocultos, nacidos de la interacción entre estructuras y comportamientos humanos, que afectan a su competitividad, rentabilidad, eficacia y calidad de funcionamiento. Para administrarlos, hay que emprender un conjunto de acciones participativas, orquestadas en toda la empresa, desde el directivo hasta el operario: aumentar las competencias, tomar iniciativas y responsabilidades, conquistar nuevos mercados, estimular la organización. Este proceso de intervención socioeconómica constituye un método riguroso de gestión del cambio. La gestión socioeconómica considera el desarrollo del potencial humano como el único factor activo en la creación de valor añadido, a repartir entre las partes interesadas. Este enfoque contractual y personalizado de la gestión se basa en los tableros de conducción estratégica y los contratos de actividad periódicos, negociados con cada miembro del personal en todos los niveles de la empresa. La publicación en las dos últimas décadas de una docena de libros en Estados Unidos sobre la gestión socioeconómica, concepto nacido en Francia, ha marcado la consagración de este enfoque innovador. El libro presenta conceptos, métodos y herramientas operativas de esta gestión, ilustrados por los resultados de numerosas acciones piloto realizadas y evaluadas por el equipo del ISEOR en más de 2.150 empresas y organizaciones de 48 países del mundo.
Publicado por McGraw Hill (España)

« **Traité du Management Socio-Économique : Théorie et Pratiques** » - «SEAM Treatise» - « **Tratado de Gestión Socioeconómica** » 2021 - 1312 páginas
Dirigido por Henri Savall y Véronique Zardet
Prefacio de René Ricol



La gestión socioeconómica hace compatibles las exigencias del humanismo en la vida profesional y la prosperidad económica sostenible. Resultado de medio siglo de investigación y experimentación en economía y gestión, este tratado se dirige a los profesionales de la gestión. Viene ilustrado con numerosos estudios de casos de empresas y organizaciones de 2150 de una amplia variedad de sectores y presenta resultados observados y medidos. La mayoría de estos capítulos están redactados conjuntamente por directivos o ejecutivos de empresas y organizaciones, y por profesores-investigadores o consultores que participan en las acciones piloto. La teoría socioeconómica constituye una «innovación disruptiva», tanto por su aportación conceptual como por los métodos e instrumentos prácticos para su aplicación. Este enfoque global abarca las diferentes funciones de la empresa y sus múltiples problemas. Proporciona un método estructurado de gestión del cambio, centrado en la estimulación del Potencial Humano y en la autofinanciación del desarrollo de la empresa u organización, mediante el reciclaje periódico de los costes ocultos... (Publicado por EMS-Management et Société. Francia)

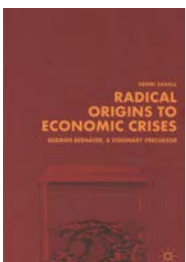
Festival Internacional de Gestión Socioeconómica» 2022 - 284 páginas



Coordinado por Henri Savall y Véronique Zardet

La gestión socioeconómica hace compatibles las exigencias del humanismo en la vida profesional y la prosperidad económica sostenible. La teoría socioeconómica constituye una «innovación rompedora», tanto por su aportación conceptual como por los métodos y herramientas prácticas de su aplicación. Este enfoque global abarca las distintas funciones de la empresa y sus múltiples problemas. Proporciona un método estructurado de gestión del cambio, centrado en la estimulación del Potencial Humano y en la autofinanciación del desarrollo de la empresa u organización, gracias al reciclaje periódico de los costes ocultos. El prefacio firmado por René Ricol muestra el alcance de la teoría y la gestión socioeconómicas más allá de las fronteras de la empresa. El libro ilustra la influencia internacional (47 países) de los métodos innovadores y sólidos creados y desarrollados por el equipo del ISEOR.. (Publicado por EMS-Management et Société. Francia)

Radical Origins to Economic Crises. Germán Bernácer a visionary precursor - by Henri Savall



This book presents the complete and pioneering works of the great Spanish economist, Germán Bernácer (1883-1965), to an English audience for the first time. Bernácer, the first director of the Research Service of the Bank of Spain (1930-55), inspired Keynes' theory but was also a major critic and opponent of it. A macroeconomist by trade, Bernácer's major theory related to recurring crises, which he believed were inherent in the existence of speculative markets such as property, works of art, long term currency markets, commercial trading, materials, and energy.... (Éditions Palgrave Macmillan. États-Unis)

> La revista «**Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión**» (RSDG) :
N° 153 en español
Sumario >



GESTIÓN ESTRATÉGICA

. María Guadalupe ARREDONDO HIDALGO - Diana del Consuelo CALDERA GONZÁLEZ - Miguel Agustín ORTEGA CARRILLO: Mejores prácticas y excelencia empresarial. Análisis de una PYME exportadora mexicana

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE RELACIONES PROFESIONALES Y LABORALES

. Jorge Guadalupe BARRÓN TORRES - Mónica Lorena SÁNCHEZ LIMÓN - Aurora Irma MÁYNEZ GUADERRAMA: Efectos del estrés percibido y preparación para retorno al trabajo como mecanismo de resiliencia sobre el burnout: análisis desde una óptica cuantitativa

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOCIETAL DE LAS ORGANIZACIONES

. Alberto Edgardo BARBIERI - Isabel BLANCO : Gestión bioética de la salud pública en entornos complejos

ORGANIZACIONES DE SERVICIO PÚBLICO

. Mario Jesús AGUILAR CAMACHO - Eduardo BARRERA ARIAS - Alma Rosa TOVAR VEGA - Enrique LUNA CORREA : La contribución de mejoras y su aportación a las finanzas públicas municipales

> Orden de pedido : secretariat@iseor.com



23° Coloquio internacional y seminario doctoral



> 14 y 15 junio 2023, Lyon - Francia

Coloquio del **centro de investigación internacional ISEOR** organizado con las divisiones Management Consulting (MC) y Organizational Development and Change (ODC) de la asociación de la **Academy Of Management**, (Estados Unidos de América), **ISODC** (The International Society for Organizational Development and Change), **Le CNAM** (Francia), **EADA Business School** (España) así como **Benedictine University** (Estados Unidos de América)

2023

FORMACIONES

El próximo programa de capacitación en la gestión socioeconómica en español, en Lyon, para dirigentes, mandos y consultores:

« Gestión socioeconómica de las empresas y organizaciones »
Los 12, 13, 16 y 17 de Junio de 2023

Contacto e Inscripción : secretariat@iseor.com

CONTACTO

ISEOR

0(33) 04 78 33 09 66

www.iseor.com

colloquemcd2023@iseor.com

Se esperan más de 250 participantes en el coloquio : miembros de la Academy Of Management, ISODC, Le CNAM, EADA, así como Benedictine University, profesores, doctorantes, investigadores, estudiantes, especialistas....

> Objetivos

Lugar del coloquio
 Université Jean Moulin Lyon 3
 Entrada: 16 rue Rollet -
 69008 Lyon

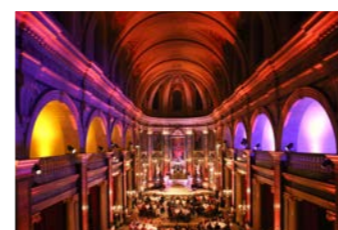


photo : Christelle Becam



. Idiomas de trabajo : francés, inglés y español.
 . Traducción simultánea en sesiones plenarias

Se expondrán dos tipos de presentaciones:

- Ponencias, conferencias, testimonios propuestos por profesores-investigadores en el área de la conducción del cambio aplicada a contextos culturales diversos.
- Talleres en los cuales los doctorantes podrán presentar y compartir sus proyectos de investigación o sus investigaciones actuales

El coloquio será la oportunidad de reunir a un gran número de investigadores del mundo entero y otorgar Premios a las mejores ponencias.

> Presentación

Desde el año 2006, han tenido lugar varios congresos internacionales y seminarios doctorales de las Áreas Organizacional Development and Change y Management Consulting de la Academy of Management, organizado por el ISEOR en la Universidad Jean Moulin.

Todos estos eventos tuvieron gran éxito y permitieron presentar más de 1 980 ponencias de profesores-investigadores o doctorantes procedentes de 50 países.

De hecho, estos eventos destacan el interés de la cooperación europea y transatlántica para compartir conocimientos y experiencias en ámbitos tales como:

- La investigación sobre las teorías del cambio y los métodos de evaluación del desempeño.
- El fortalecimiento de los vínculos entre teoría y práctica: investigación-acción, investigación-intervención, « appreciative inquiry », etc.
- Responsabilidad Social de la Empresa y Tetranormalización
- Etc...

El coloquio es organizado por el Instituto de Socio-Economía de las Empresas y Organizaciones (ISEOR), en colaboración con varias universidades internacionales. La ciudad de Lyon está clasificada en el patrimonio de la UNESCO.

EL ISEOR, importante centro de investigación internacional en Europa que consta de 125 investigadores, profesores-investigadores y doctorantes del mundo entero ya organizó en Lyon varios coloquios en colaboración con la Academy of Management (AOM, Estados Unidos de América):

- En 2001, 2014, 2019, 2021 y 2022 con la División Management Consulting (MC) de la Academy Of Management (Estados Unidos de América);
- En 2004, 2007, 2011 y en 2015 con la Research Methods Division;
- En 2005 con Social Issues in Management Division;
- En 2006, 2008, 2010, 2012, 2014, 2016 y 2018 con Organization Development and Change Division;
- En 2009 con las divisiones Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee ;
- En 2020 con las Divisiones Organization Development and Change y Management Consulting (MC) de la Academy Of Management así como The International Society for Organizational Development and Change (ISODC).

> Temas propuestos

Ponencias en sesiones plenarias y sesiones simultáneas

- Comparación entre los enfoques de desarrollo organizacional y en el campo de los servicios de consultoría.
- La preparación de un doctorado (PhD) o de un « Doctorado en Business Administration » (DBA) por profesionistas.
- Comparación entre programas doctorales europeos, americanos, africanos y asiáticos en el campo del desarrollo organizacional y de la consultoría.

Las mejores ponencias, en francés, inglés y español, pueden ser sometidas por los autores en forma de artículo a la revista « Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences- Ciencias de Gestión ». La revista sólo acepta los artículos de autores titulares de un doctorado. Los doctorantes podrán someter un artículo siempre y cuando sea coescrito con su tutor de tesis doctoral.

En junio de 2022 :
6 premios otorgados a las mejores ponencias del coloquio del ISEOR/ División Management Consulting (MC) de la Academy Of Management, ISODC así como Le CNAM

3 premios para doctorantes

- Ulrich Gauthier MABIKA NZIENGUI – Université Paul Valéry Montpellier 3, (France)
 « LES MÉCANISMES DE GOUVERNANCE DANS UN ORGANISME DE PRÉVOYANCE SOCIALE EN LIEN AVEC LE PROFIL DU MANAGER ? « CAS DE LA CAISSE NATIONALE DE SÉCURITÉ SOCIALE DU GABON »
- Jianming HUANG, UCMT (Concord Education Group), Shangai (China) & Bin BAI, Linköping University (Sweden)
 « FOR A SOCIAL-ECONOMIC PERSPECTIVE ON DIGITAL TRANSFORMATION AND ORGANIZATIONAL DYSFUNCTIONS: A CASE STUDY IN CHINA »
- Okey ANYANWU, Benedictine University (United States of America)
 « IS OD A FOREIGN OR AN ORGANICALLY EVOLVING FIELD IN NIGERIAN WORKFORCE? »

3 premios para profesores-investigadores

- Sylvie CROUZET, LIRSA, Le CNAM Paris, (France)
 « FORMEZ VOS ACHETEURS À LA MÉTHODE DES COÛTS-PERFORMANCES CACHÉS ! POUR UN COÛT D'ACHAT QUI INTÈGRE UNE ÉVALUATION DES IMPACTS DES DYSFONCTIONNEMENTS LIÉS AUX ACHATS »
- Françoise GOTER, ISEOR et Magellan, IAE Lyon, Université Jean Moulin (France) & Samia KHENNICHE, LIRSA, Le CNAM Paris, (France)
 « ASSESSING THE CONTRIBUTION OF COOPERATIVE PRACTICES BETWEEN HEALTH ACTORS, CASE STUDY WITHIN A CITY HEALTH WORKSHOP »
- María Ángela JIMÉNEZ-MONTAÑÉS, Susana VILLALUENGA-DE GRACIA, Francisco Javier QUESADA SÁNCHEZ - Universidad de Castilla La Mancha, Toledo, (España)
 « ESTUDIO DEL MODELO DE NEGOCIO DE ECONOMÍA SOCIAL Y LA INFORMACIÓN NO FINANCIERA: CASO FUNDACIÓN ONCE »

Se les informa que se graban, rodan y fotografian las sesiones plenarias en el anfiteatro Malraux son registradas, rodadas y fotografiadas.



Photos : Christelle BECAM