

PUBLICACIONES RECIENTES

www.iseor.com



« Traité du Management Socio-Économique : Théorie et Pratiques » - «SEAM Treatise» - « Tratado de Gestión Socioeconómica » 2021 - 1312 páginas

Dirigido por Henri Savall y Véronique Zardet
Prefacio de René Ricol

La gestión socioeconómica hace compatibles las exigencias del humanismo en la vida profesional y la prosperidad económica sostenible.

Resultado de medio siglo de investigación y experimentación en economía y gestión, este tratado se dirige a los profesionales de la gestión. Viene ilustrado con numerosos estudios de casos de empresas y organizaciones de 2150 de una amplia variedad de sectores y presenta resultados observados y medidos. La mayoría de estos capítulos están redactados conjuntamente por directivos o ejecutivos de empresas y organizaciones, y por profesores-investigadores o consultores que participan en las acciones piloto.

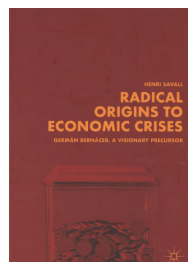
La teoría socioeconómica constituye una «innovación disruptiva», tanto por su aportación conceptual como por los métodos e instrumentos prácticos para su aplicación. Este enfoque global abarca las diferentes funciones de la empresa y sus múltiples problemas. Proporciona un método estructurado de gestión del cambio, centrado en la estimulación del Potencial Humano y en la autofinanciación del desarrollo de la empresa u organización, mediante el reciclaje periódico de los costos ocultos... (Publicado por EMS-Management et Société. Francia)



Amenazas y oportunidades del teletrabajo - 2021 - 388 páginas

Coordinado por Henri Savall y Véronique Zardet

Muchos libros han abordado el tema de las normas. Entre las teorías existentes, la de la Tetrarormalización plantea la cuestión de la integración constructiva de las normas en la empresa u organización, lo que le permite preservar su capacidad de supervivencia y desarrollo. El objetivo es comprender el entorno reglamentario y normativo para gestionarlo de forma proactiva y poner en común las competencias, las experiencias innovadoras e identificar los impactos de la gestión socioeconómica innovadora. Este libro abre nuevas reflexiones para poner de relieve la gestión de las normas con vistas a desarrollar la responsabilidad social sostenible de las empresas... (Édition EMS-Management et Société. France)



Radical Origins to Economic Crises. Germán Bernácer a visionary precursor - by Henri Savall

This book presents the complete and pioneering works of the great Spanish economist, Germán Bernácer (1883-1965), to an English audience for the first time. Bernácer, the first director of the Research Service of the Bank of Spain (1930-55), inspired Keynes' theory but was also a major critic and opponent of it. A macroeconomist by trade, Bernácer's major theory related to recurring crises, which he believed were inherent in the existence of speculative markets such as property, works of art, long term currency markets, commercial trading, materials, and energy.... (Éditions Palgrave Macmillan. États-Unis)

> La revista «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG) :

Nº141 en español

Sumario >

GESTIÓN ESTRATÉGICA

. Raphael LISSILLOUR - Javier Alfonso - RODRÍGUEZ-ESCOBAR: Acoplamiento flexible ¿debilidad o fortaleza? Evidencia en la post-implementación de un sistema ERP

. Alma Delia TORRES RIVERA - Laura Alma DIAZ-TORRES: Aplicaciones de la Inteligencia Artificial en los Modelos de Negocios Digitales

GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS Y GESTIÓN DE RELACIONES PROFESIONALES Y LABORALES

. Francisco Ernesto NAVARRETE-BÁEZ - Julia Patricia SAMPERIO CASCO: Características de las habilidades de emprendimiento de mujeres estudiantes de licenciatura evaluadas bajo un ambiente de aprendizaje híbrido en el inicio de la contingencia presentada por el COVID-19

RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOCIÉTAL DE LAS ORGANIZACIONES

. Eva CONRAUD KOELLNER - Martha RIÓS MANRIQUEZ - Yaztmin RAMÍREZ CORTÉS : La influencia del modelo de gestión socioeconómico sobre la responsabilidad social empresarial. Un caso de estudio del sector aguacatero en México

ORGANIZACIONES DE SERVICIO PÚBLICO

. Alberto Edgardo BARBIERI - Isabel BLANCO : El proceso de alfabetización digital en el municipio de Vicente López, Provincia de Buenos Aires, Argentina

. Myriam CARDOZO BRUM - Guillermo Alan GARCÍA CAPCHA: Nivel de autonomía y calidad de los trabajos de los órganos coordinadores de evaluación estatal en México

. Ricardo ORTIZ AYALA - Blanca Elvira LÓPEZ VILLAREAL: La sustentabilidad en instituciones de educación superior

> Orden de pedido : secretariat.general@iseor.com



22º Coloquio internacional y seminario doctoral



> 8 y 9 junio 2022, Lyon - Francia

Coloquio del **centro de investigación internacional «ISEOR»** organizado con la asociación de la **Academy Of Management**, división Management Consulting, (Estados Unidos de América), **ISODC** (The International Society for Organizational Development and Change), **Le CNAM**, **EADA Business School** (España) así como **Benedictine University** (Estados Unidos de América)

2022

FORMACIONES

El próximo programa de capacitación en la gestión socioeconómica en español, en Lyon, para dirigentes, mandos y consultores:

« Gestión socioeconómica de las empresas y organizaciones »
Los 6, 7, 10 y 11 de Junio de 2022

Contacto e Inscripción : secretariat.general@iseor.com

CONTACTO
ISEOR

0(33) 04 78 33 09 66

www.iseor.com

colloquemcd2022@iseor.com

Se esperan más de 250 participantes en el coloquio : miembros de la Academy Of Management, ISODC, Le CNAM, EADA, así como Benedictine University, profesores, doctorantes, investigadores, estudiantes, especialistas....

> Objetivos

Lugar del coloquio
 Université Jean Moulin Lyon 3
 Entrada: 6 rue Rollet -
 69008 Lyon

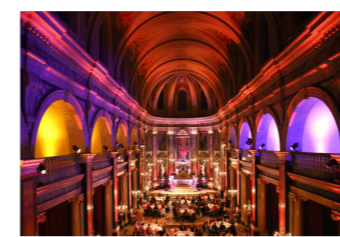


photo : Christelle Becam



. Idiomas de trabajo : francés, inglés y español.
 . Traducción simultánea en sesiones plenarias

Se expondrán dos tipos de presentaciones:

- Ponencias, conferencias, testimonios propuestos por profesores-investigadores en el área de la conducción del cambio aplicada a contextos culturales diversos.
- Talleres en los cuales los doctorantes podrán presentar y compartir sus proyectos de investigación o sus investigaciones actuales

El coloquio será la oportunidad de reunir a un gran número de investigadores del mundo entero y otorgar Premios a las mejores ponencias.

> Presentación

Desde el año 2006, han tenido lugar varios congresos internacionales y seminarios doctorales de las Áreas «Organizational Development and Change» y «Management Consulting» de la Academy of Management, organizado por el ISEOR en la Universidad Jean Moulin.

Todos estos eventos tuvieron gran éxito y permitieron presentar más de 1 800 ponencias de profesores-investigadores o doctorantes procedentes de 49 países.

De hecho, estos eventos destacan el interés de la cooperación europea y transatlántica para compartir conocimientos y experiencias en ámbitos tales como:

- La investigación sobre las teorías del cambio y los métodos de evaluación del desempeño.
- El fortalecimiento de los vínculos entre teoría y práctica: investigación-acción, investigación-intervención, « appreciative inquiry », etc.
- Responsabilidad Social de la Empresa y Tetranormalización
- Etc...

El coloquio es organizado por el Instituto de Socio-Economía de las Empresas y Organizaciones «ISEOR», en colaboración con varias universidades internacionales. La ciudad de Lyon está clasificada en el patrimonio de la UNESCO.

EL ISEOR, importante centro de investigación internacional en Europa que consta de 125 investigadores, profesores-investigadores y doctorantes del mundo entero ya organizó en Lyon varios coloquios en colaboración con la Academy of Management (AOM, Estados Unidos de América):

- En 2001, 2014, 2019 y 2021 con la Management Consulting Division;
- En 2004, 2007, 2011 y en 2015 con la Research Methods Division;
- En 2005 con Social Issues in Management Division;
- En 2006, 2008, 2010, 2012, 2014, 2016 y 2018 con Organization Development and Change Division;
- En 2009 con las divisiones Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee ;
- En 2020 con las Divisiones «Organization Development and Change» «Management Consulting» de la AOM así como The International Society for Organizational Development and Change (ISODC).

> Temas propuestos

Ponencias en sesiones plenarias y sesiones simultáneas

- Comparación entre los enfoques de desarrollo organizacional y en el campo de los servicios de consultoría.
- La preparación de un doctorado (PhD) o de un « Doctorado en Business Administration » (DBA) por profesionistas.
- Comparación entre programas doctorales europeos, americanos, africanos y asiáticos en el campo del desarrollo organizacional y de la consultoría.

Las mejores ponencias, en francés, inglés y español, pueden ser sometidas por los autores en forma de artículo a la revista « Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences- Ciencias de Gestión». La revista sólo acepta los artículos de autores titulares de un doctorado. Los doctorantes podrán someter un artículo siempre y cuando sea coescrito con su tutor de tesis doctoral.

En junio de 2021 :
6 premios otorgados a las mejores ponencias del coloquio del ISEOR/AOM - MC División, ISODC así como Le CNAM

3 premio para doctorantes

- **Bruno LACÔTE, Laboratoire CORHIS – Université Paul Valéry Montpellier 3, (France)**
 « LE NUMÉRIQUE MET-IL LA RELATION ENTRE ÉLUS ET CITOYENS EN DANGER ? LE CAS PARTICULIER DU MANDAT DE DÉPUTÉ »
- **Dominique LATASTE, Laboratoire CORHIS – Université Paul Valéry Montpellier 3, (France)**
 « ACCOMPAGNEMENT PSYCHOSOCIOLOGIQUE DE LA TRANSMISSION HORS CADRE FAMILIAL LE CAS DES CÉDANTS DE PETITES EXPLOITATIONS AGRICOLES »
- **Michael Baha MICHAEL, University of Balamand (Lebanon), University of Jean Moulin Lyon 3 (France)**
 « ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND EDUCATION »

3 premios para profesores-investigadores

- **Gérard DESMAISON, ISEOR et Magellan, iaelyon, Université Jean Moulin, (France)**
 « IMPACT DE LA CRISE SANITAIRE SUR LES ENTREPRENEURS AYANT SUBI UNE LIQUIDATION JUDICIAIRE : ÉTUDE 2020 DE L'ASSOCIATION 60 000 REBONDS »
- **Bryan McCUSKER, Therese YAEGER, Peter F. SORENSEN, Benedictine University, (United States of America)**
 « DIAGNOSING ORGANIZATIONAL STRESS WITHIN A MANUFACTURING COMPANY DURING A PANDEMIC »
- **Alberto Edgardo BARBIERI, Isabel BLANCO, Universidad de Buenos Aire, (Argentina)**
 « GESTIÓN BIOÉTICA DE LA SALUD PÚBLICA EN ESCENARIOS DE ALTA »

Se les informa que se graban, rodan y fotografían las sesiones plenarias en el anfiteatro Malraux son registradas, rodadas y fotografiadas.



Photos : Christelle BECAM