

PUBLICATIONS RÉCENTES

[www.iseor.com /](http://www.iseor.com/)
dernières publications

Commander : secretariat.general@iseor.com

« Traité du Management Socio-Économique : Théorie et Pratiques » - «SEAM Treatise» - « Tratado de Gestión Socioeconómica » 2021 - 1312 pages

- Dirigé par Henri Savall et Véronique Zardet
Préface de René Ricol

Le management socio-économique rend compatibles les exigences de l'humanisme dans la vie professionnelle et de la prospérité économique durable.

Fruit d'un demi-siècle de recherches et expérimentations en économie et en gestion, ce Traité est destiné aux praticiens du management. Il est illustré de nombreux cas, parmi les 2150 entreprises & organisations d'une grande variété de secteurs & présente des résultats observés et mesurés. La plupart de ces chapitres sont rédigés conjointement par des dirigeants ou cadres d'entreprises et organisations, et des enseignants-chercheurs ou des consultants impliqués dans les actions-pilotes.

La théorie socio-économique constitue une « innovation de rupture », tant par sa contribution conceptuelle que par les méthodes et outils pratiques de ses applications. Cette approche globale touche aux différentes fonctions de l'entreprise et à ses multiples problématiques. Elle fournit une méthode de conduite du changement structurée, centrée sur la stimulation du Potentiel Humain et sur l'autofinancement du développement de l'entreprise ou organisation, grâce au recyclage périodique des coûts cachés...

(Édition EMS-Management et Société. France)

« Menaces et opportunités du télétravail » 2021 - 388 pages

- Coordonné par Henri Savall et Véronique Zardet

De nombreux ouvrages vont paraître pour traiter du télétravail. Toutefois, l'objectif de ce colloque est de donner la parole aux dirigeants, managers et collaborateurs qui ont vécu cette expérience du travail à distance lors de la crise récente.

Cet ouvrage ouvre de nouvelles réflexions afin de mettre en valeur les expériences concrètes en vue de développer des propositions managériales socialement durables et économiquement supportables. Elles mettent en lumière les compétences, les pratiques innovantes et les impacts du management socio-économique innovant. Cet ouvrage permet d'aborder les défis posés par le télétravail au sens large (droit du travail, les conditions de travail, productivité, cohésion..) dans les entreprises et les organisations... (Édition EMS-Management et Société. France)

Radical Origins to Economic Crises. Germán Bernácer a visionary precursor 2018 - By Henri Savall

Ce livre présente pour la première fois au public anglophone les travaux pionniers du grand économiste espagnol Germán Bernácer (1883-1965). Bernácer a été le premier directeur de la recherche de la Banque d'Espagne (1930-1955) et il a inspiré la théorie de Keynes tout en étant son principal détracteur. Macro-économiste de profession, la théorie de Bernácer sur les crises économiques répétitives repose sur l'hypothèse que leur origine se trouve dans l'existence de marchés spéculatifs tels que l'immobilier, les oeuvres d'art, marchés des changes à long terme, les matières premières et l'énergie, etc. (Éditions Palgrave Macmillan. États-Unis)

> Revue «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG)

SOMMAIRE du N°146/2021 - 317 pages - Français

MANAGEMENT STRATÉGIQUE

. Alya CHARFI : De l'utilité d'un modèle d'Organisation Fondée sur le Savoir pour l'étude des pratiques d'exploitation du savoir

. Dominique PHANUEL : L'art au cœur du management d'une PME : Le cas atypique du théâtre « Rost-Rostini »

GESTION COMMERCIALE MARKETING et COMPORTEMENT DE L'UTILISATEUR

. Sidonie DJOFACK - Bertrand SOGBOSSI BOCCO : Consommation Socialement Responsable et perception du prix du produit national au Cameroun : une analyse par les modérateurs psychologiques du consommateur

. Azza FRIKHA : L'ambiance olfactive : de la théorie à la pratique d'enseignes de supermarchés

GESTION ET THÉORIE FINANCIÈRES

. Alain FINET - Kevin KRISTOFORIDIS - Robert VISEUR : L'émergence de biais comportementaux en situation de trading : une étude exploratoire

. Yosra GHABRI - Mohamed Firas THRAYA : Régime juridique, gouvernance et coût des fonds propres

GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ET GESTION DES RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES

. Abdelwahab AÏT RAZOUK - Yann QUÉMÉNER : La dissonance cognitive des managers intermédiaires dans un contexte de « Lean » management : quel apport du modèle des exigences-ressources ?

. Bénédicte BERTHE - Camille CHÉDOTAL : La culpabilité au travail des professionnels des ressources humaines

APPROCHE GLOBALE DE L'ENTREPRISE

. Doumagay Donatienne MOSKOLAÏ : L'apprentissage organisationnel : un conducteur clé de la performance globale des entreprises

. Magatte FALL - Céline CHATELIN : Influence du dirigeant altruiste sur la performance de l'entreprise familiale

9 STAGES DE FORMATION À L'ISEOR pour enseignants-chercheurs et experts professionnels

Afin d'améliorer la rentabilité, l'efficacité, la qualité et la compétitivité dans les équipes et les entreprises, ces formations permettent d'acquérir des méthodes et outils de pilotage, de gouvernance et la consultance pour un management innovant.

- > stage 1 « Réussir le changement : outils et méthodes » **existe en anglais** (stage 7) **et en espagnol** (stage 8)
- > stage 2 « Gérer le comportement en milieu professionnel »
- > stage 3 « Autofinancer l'entreprise : les ressources cachées »
- > stage 4 « Perfectionner les intervenants internes et consolider le management socio-économique »
- > stage 5 « Vendre en Milieu turbulent »
- > stage 6 « Animer les équipes : pédagogie interactive »
- > stage 9 « Impliquer les collaborateurs »

Plus de détails sur www.iseor.com / formations professionnelles ...



22^{ème} Colloque et séminaire doctoral international



> 8 et 9 juin 2022, Lyon - France

■ Ce colloque est organisé par le centre de recherche international «ISEOR» en partenariat avec la Division Management Consulting de l'Academy Of Management (États-Unis), ISODC (The International Society for Organizational Development and Change), Le CNAM, EADA Business School (Espagne) ainsi que Benedictine University (États-Unis)

2022

CONTACT
ISEOR

0(33) 04 78 33 09 66

www.iseor.com

colloquemcd2022@iseor.com

Plus de 250 personnes du monde entier sont attendues à ce colloque :

- > membres de l'Academy Of Management, ISODC, Le CNAM, EADA ainsi que Benedictine University
- > enseignants, doctorants, chercheurs, étudiants, de nombreuses universités
- > experts professionnels...

> Objectifs

Lieu du colloque
Université Jean Moulin Lyon 3
Entrée : 6 rue Rollet - 69008 Lyon



photo : Christelle Becam



. Langues de travail :
français, anglais et espagnol.
. Traduction simultanée
dans les sessions plénières

Deux types de présentations sont attendues

- **Des communications, conférences, témoignages proposés par des enseignants-chercheurs** dans le domaine de la conduite du changement, appliquée à des contextes culturels variés.
- **Des ateliers où des doctorants sont invités à présenter leur projet de recherche** ou leur recherche en cours afin d'échanger avec les participants et de recevoir des conseils

> Thèmes proposés

Présentations en plénières et en ateliers

- Comparaison entre approches de développement organisationnel et dans le domaine des interventions de conseil.
- Comparaison entre programmes doctoraux européens, américains, africains et asiatiques dans le domaine du développement organisationnel et du conseil.

- Préparation d'un doctorat ou d'un « Doctorate in Business Administration » (DBA) par des praticiens engagés dans la vie active.

Le colloque sera encore l'occasion de réunir un grand nombre de chercheurs du monde entier et de décerner des Prix (Awards) aux meilleures communications.

Pour votre information, les plénières à l'Amphithéâtre Malraux sont enregistrées, filmées et photographiées.



Crédits photos : Christelle BECAM

> Présentation

Depuis 2006, plusieurs conférences internationales et des séminaires doctoraux des Divisions « Organizational Development and Change » et « Management Consulting » de l'Academy of Management ont été organisés par l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations («ISEOR») à l'iaelyon, Université Jean Moulin.

Elles ont connu un grand succès et ont permis de présenter plus de 1 800 communications d'enseignants-chercheurs ou doctorants originaires de 49 pays.

En effet, ces manifestations permettent de mettre en évidence l'intérêt des coopérations européennes et transatlantiques pour partager les connaissances et l'expérience dans des domaines tels que :

- La recherche sur les théories du changement et sur les méthodes d'évaluation des performances.
- Le renforcement des liens entre théorie et pratique : recherche-action, recherche-intervention, «appreciative inquiry»...
- RSE et tétranormalisation.

- Etc...

Le colloque est organisé par l'Institut de Socio-Économie des Entreprises et des Organisations («ISEOR»), en partenariat avec plusieurs universités internationales. La ville de Lyon est classée au patrimoine de l'UNESCO.

L'ISEOR, centre de recherche international de pointe, en Europe, comprenant 125 chercheurs, enseignants-chercheurs et doctorants du monde entier a déjà organisé, à Lyon, plusieurs colloques en partenariat avec l'Academy of Management (AOM, États-Unis):

- en 2001, 2014, 2019 et 2021 avec la Management Consulting Division ;
- en 2004, 2007, 2011 et en 2015 avec la Research Methods Division ;
- en 2005 avec la Social Issues in Management Division ;
- en 2009 avec les divisions Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee ;
- en 2006, 2008, 2010, 2012, 2014, 2016 et 2018 avec l'Organization Development and Change Division ;
- en 2020 avec les divisions «Organization Development and Change», «Management Consulting» de l'AOM ainsi que The International Society for Organizational Development and Change (ISODC).

Les meilleures communications, en français, anglais et espagnol, pourront être soumises par les auteurs sous forme d'article à la revue «*Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión*».

La revue n'accepte que les articles d'auteurs titulaires d'un doctorat. Les doctorants pourront soumettre un article sous condition qu'il soit co-écrit avec leur directeur de recherche.

En juin 2021
6 prix décernés aux meilleures communications du colloque de l'ISEOR / AOM - MC Division, ISODC ainsi que Le CNAM

3 prix pour doctorants

- **Bruno LACÔTE, Laboratoire CORHIS – Université Paul Valéry Montpellier 3, (France)**
« LE NUMÉRIQUE MET-IL LA RELATION ENTRE ÉLUS ET CITOYENS EN DANGER ? LE CAS PARTICULIER DU MANDAT DE DÉPUTÉ »
- **Dominique LATASTE, Laboratoire CORHIS – Université Paul Valéry Montpellier 3, (France)**
« ACCOMPAGNEMENT PSYCHOSOCIOLOGIQUE DE LA TRANSMISSION HORS CADRE FAMILIAL LE CAS DES CÉDANTS DE PETITES EXPLOITATIONS AGRICOLES »
- **Michael Baha MICHAEL, University of Balamand (Lebanon), University of Jean Moulin Lyon 3 (France)**
« ARTIFICIAL INTELLIGENCE AND EDUCATION »

3 prix pour les enseignants-chercheurs

- **Gérard DESMAISON, ISEOR et Magellan, iaelyon, Université Jean Moulin, (France)**
« IMPACT DE LA CRISE SANITAIRE SUR LES ENTREPRENEURS AYANT SUBI UNE LIQUIDATION JUDICIAIRE : ÉTUDE 2020 DE L'ASSOCIATION 60 000 REBONDS »
- **Bryan McCUSKER, Therese YAEGER, Peter F. SORENSEN, Benedictine University, (United States of America)**
« DIAGNOSING ORGANIZATIONAL STRESS WITHIN A MANUFACTURING COMPANY DURING A PANDEMIC »
- **Alberto Edgardo BARBIERI, Isabel BLANCO, Universidad de Buenos Aires, (Argentina)**
« GESTIÓN BIOÉTICA DE LA SALUD PÚBLICA EN ESCENARIOS DE ALTA »