



**La digitalisation apprivoisée : au service de l'humain et de la performance durable**

Este libro plantea las numerosas preguntas y observaciones sobre los impactos de lo digital en las empresas y en la gestión que muestran que el ser humano está en el centro de esta transformación con las nuevas relaciones con los clientes y las relaciones internas. Digital desafía las habilidades y la organización de todos. El rol del gerente y del equipo directivo es esencial para acompañar esta evolución.



**Radical Origins to Economic Crises - Germán Bernácer, a Visionary Precursor** By Henri Savall

The book presents the complete and pioneering works of the great Spanish economist, Germán Bernácer (1883 - 1965), to an English audience for the first time. Bernácer, the first director of the Research Service of the Bank of Spain (1930 - 55), inspired Keynes' theory but was also a major critic and opponent of it. A macroeconomist by trade, Bernácer's major theory related to recurring crises, which he believed were inherent in the existence of speculative markets such as property, works of art, long term currency markets, commercial trading, materials, and energy...



**> La revista «Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences - Ciencias de Gestión» (RSDG) : 6 números en el año 2018 Nº124 en español**

**Sumario >**

**GESTIÓN ESTRATÉGICA**

. Francisco Ernesto NAVARRETE BÁEZ - Víctor Gabriel SÁNCHEZ TREJO : La relación entre innovación y los procesos de planeación: Casos de estudio de empresas tecnológicas de la Zona Metropolitana de Guadalajara

**RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOCIETAL DE LAS ORGANIZACIONES**

. Jennyffer VARGAS-LAVERDE: Problemas en instrumentos y foros de Naciones Unidas orientados a promover la RSE en Derechos Humanos

**ASUNTOS INTERNACIONALES.**

. Andrés DÁVILA: Aporte de la gestión socio-económica en la construcción de un lenguaje común en las pequeñas empresas internacionales

**TEORÍA DE LAS ORGANIZACIONES**

. Griselda MARTÍNEZ VÁZQUEZ: Procesos de aprendizaje del conocimiento tácito. El caso de un taller de alebrijes

> Orden de pedido : [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)



**8° Coloquio internacional y seminario doctoral**



**> 13 y 14 junio 2019, Lyon - Francia**

Coloquio del ISEOR organizado con la asociación de la Academy Of Management, división Management Consulting (MCD), Estados Unidos de América

2019

**FORMACIONES**

**El próximo programa de capacitación en la gestión socioeconómica en español, en Lyon, para dirigentes, mandos y consultores:**

« Gestión socioeconómica de las empresas y organizaciones »  
10, 11, 12 y 15 de Junio de 2019

Contacto e Inscripción : [secretariat.general@iseor.com](mailto:secretariat.general@iseor.com)

**CONTACTO**  
ISEOR

0(33) 04 78 33 09 66  
www.iseor.com

[colloquemcd2019@iseor.com](mailto:colloquemcd2019@iseor.com)

Más de 300 participantes esperados en el coloquio :

miembros de la AOM del Division MCD, profesores, doctorantes, investigadores, estudiantes, especialistas....

## > Objetivos

Lugar del coloquio  
Université Jean Moulin Lyon 3  
Entrada: 6 rue Rollet - 69008  
Lyon



Crédits photos : Lyon Reportage - Écully et DAVM David venier

. Idiomas de trabajo : francés, inglés y español.  
. Traducción simultánea en sesiones plenarias

### Se expondrán dos tipos de presentaciones:

- Ponencias, conferencias, testimonios propuestos por profesores-investigadores en el área de la conducción del cambio aplicada a contextos culturales diversos.
- Talleres en los cuales los doctorantes podrán presentar y compartir sus proyectos de investigación o sus investigaciones actuales (23 talleres en 2018)

El coloquio será la oportunidad de reunir a un gran número de investigadores del mundo entero y otorgar Premios a las mejores ponencias.

## > Temas propuestos

Ponencias en sesiones plenarias y sesiones simultáneas

- Comparación entre programas doctorales europeos, americanos, africanos y asiáticos en el campo del desarrollo organizacional y de la consultoría.
- La preparación de un doctorado o de un «Doctorado en Business Administration» (DBA) por profesionistas

Las mejores ponencias, en francés, inglés y español, pueden ser sometidas por los autores en forma de artículo a la revista « Recherches en Sciences de Gestion - Management Sciences- Ciencias de Gestión». La revista sólo acepta los artículos de autores titulares de un doctorado. Los doctorantes podrán someter un artículo siempre y cuando sea coescrito con su tutor de tesis doctoral.

En junio de 2018 :  
5 premios otorgados a las mejores ponencias del coloquio del ISEOR/AOM - ODC División

### 2 premios para doctorantes

Jocelyne Dupouy, iaelyon School of Management, Université Jean Moulin (France)  
« COMMENT UNE ÉQUIPE DE DIRECTION PEUT-ELLE RÉPONDRE AUX ATTENTES PARFOIS CONTRADICTOIRES DE SON ENVIRONNEMENT ET DE SES PARTIES PRENANTES ? »

Agnes Therady, Benedictine University (United States of America) « TRANSFORMING HEALTHCARE, ONE STORY AT A TIME, THE POWER OF NARRATION TO IMPROVE PATIENT SAFETY »

### 3 premios para los profesores-investigadores

Jimmy Feige, Philippe Cholet, IUT de Troyes (France), Jean-Paul Méreaux, Université de Reims (France) « CAPITAL HUMAIN, MESURE ET CHANGEMENT ORGANISATIONNEL RESPONSABLE : PROPOSITION D'UN MODÈLE D'ÉVALUATION COMPTABLE-RH »

Christopher G. Worley, Rachel Beaujolin, Centre de Leadership et Efficacité Organisationnelle, NEOMA Business School (France) « WHAT BUREAUCRACY CAN TEACH US ABOUT AGILITY »

Enrique Claver Cortés, Bartolomé Marco Lajara, Lorena Ruiz Fernández, Eduardo Sánchez García, Universidad de Alicante (España) « ANÁLISIS DE LAS CAPACIDADES DINÁMICAS: UN ESTUDIO EMPÍRICO CON DATOS DE PANEL »

Desde el año 2001, han tenido lugar varios congresos internacionales y seminarios doctorales de las Áreas «Organizational Development and Change» y « Management Consulting » de la Academy of Management, organizado por el ISEOR en iaelyon - Universidad Jean Moulin.

Todos estos eventos tuvieron gran éxito y permitieron presentar más de 984 ponencias de profesores-investigadores o doctorantes procedentes de 41 países.

De hecho, estos eventos destacan el interés de la cooperación europea y transatlántica para compartir conocimientos y experiencias en ámbitos tales como:

- La investigación sobre las teorías del cambio y los métodos de evaluación del desempeño.
- El fortalecimiento de los vínculos entre teoría y práctica: investigación-acción, investigación-intervención, « appreciative inquiry », etc.
- Responsabilidad Social de la Empresa y Tetranormalización
- etc...

El coloquio es organizado por el ISEOR (Instituto de Socio-economía de las Empresas y Organizaciones) en la Universidad de Lyon, en colaboración con varias universidades internacionales. La ciudad de Lyon está clasificada en el patrimonio de la UNESCO.

**EL ISEOR, importante centro de investigación en Europa que consta de 125 investigadores, profesores-investigadores y doctorantes del mundo entero ya organizó en Lyon varios coloquios en colaboración con la Academy of Management (Estados Unidos de América):**

- En 2001, 2014 y 2016 con la Management Consulting Division;
- En 2004, 2007, 2011 y en 2015 con la Research Methods Division;
- En 2005 con Social Issues in Management Division;
- En 2006, 2008, 2010, 2012, 2014, 2016 y 2018 con Organization Development and Change Division;
- En 2009 con las divisiones Social Issues in Management, Organization Development and Change, Research Methods Division, Organizations and the Natural Environment, Management Consulting, Practice Theme Committee.

Se les informa que se graban, rodan y fotografian las sesiones plenarias en el anfiteatro Malraux son registradas, rodadas y fotografiadas.

